





TOUT COMMENCE PAR UNE PRÉSENCE...





SOMMAIRE

Rapport annuel 2018-2019

1. Rapport annuel 2018-2019	12. Territoire couvert par GFGSM
2. Sommaire du rapport annuel 2018-2019	13. Programmes de jumelages
3. Mot du Président M. Martin Fredette	14. Statistiques de jumelage
4. Mot du Directeur général M. Michel Dion	15. Traitement des candidatures
5. Le conseil d'administration	16. Processus de sélection et demandes d'informations
6. L'équipe de travail	17. Activités des membres et Représentation
7. Notre mission	18. Bilan des projets actifs
8. Remerciements aux membres et aux bénévoles	19. Financement récurrent et autres sources
9. Partenaires et Affiliations	20. Planification stratégique nationale 2014- 2020
10. Formation du personnel	
11. Bilan du Quillothon 2019	



MOT DU PRÉSIDENT MARTIN FREDETTE

Chers membres,

L'année 2018-2019 a été une année chargée et pleine de belles choses.

Avec la planification stratégique et le processus d'accréditation, le programme Lire & grandir et les congés de maternité, le tout sur les trois plus grandes zones de notre territoire, on peut dire que nos gens, encore une fois, on été fort occupés.

Grâce à notre partenariat avec le Village des valeurs de St-Jean, à nos divers projets du programme Lire & grandir, à notre Quillothon 2019, ainsi que à des revenus ponctuels résultant de notre forte présence sur le territoire : Grand Tour Banque Nationale, dons multiples, etc., nous avons accumulé un surplus nous permettant de continuer notre mission et d'y affecter des ressources pour le futur !

Merci à toute l'équipe du bureau, à nos membres, à nos partenaires et aux membres du conseil d'administration pour leur travail et leur dévouement. L'organisme se porte bien et avec un aussi grand territoire, nous avons besoin de gens dévoués et aimant voyager!

Un merci bien spécial à notre famille d'honneur du Quillothon 2019, monsieur Benoît Bienvenue, madame Véronique Paris et leur fille Julia B qui nous ont aidé à réaliser avec brio un Quillothon totalisant 33 405 \$. Merci à monsieur Serge Bossé pour l'implication de la Caisse Desjardins de la Région de Saint-Hyacinthe.

L'année 2018-2019 nous a permis, non seulement de consolider nos acquis mais aussi de regarder vers l'avenir avec enthousiasme.

En mon nom et celui de mes collègues du conseil d'administration, je tiens à remercier tous ceux qui, de loin ou de proche, donnent de leur temps et énergie. Nous comptons sur vous!





MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL MICHEL DION



Chers membres,

2018-2019 fut une année de grands travaux. En effet, nous avons travaillé d'arrache-pied à concevoir une nouvelle planification stratégique pour l'horizon 2018-2022. Nous avons reçu l'inestimable aide du ROCAJQ dans ce processus. Après tous les changements des dernières années et l'expansion de l'organisme sur le territoire avec 2 nouveaux points de services, nous étions mûrs pour envisager l'avenir avec un nouveau regard. Cette

année aura aussi été marquée par le processus d'accréditation des Grands frères Grandes Sœurs du Canada, une opération ayant lieu tous les cinq ans et visant à examiner nos façons de faire et notre conformité aux nombreuses normes du mouvement. Lors du dernier congrès du ROCAJQ, les GFGS de la Montérégie ont reçu le Prix Tremplin « Développement ». Nous en sommes très fiers. En tout, en 2018-2019, c'est 171 jeunes qui ont bénéficié des services des GFGS de la Montérégie et 95 autres dont les dossiers sont présentement en traitement ! Bravo à toute l'équipe !

Ce fut également une année de financement plus qu'exceptionnelle. Le 25^e Quillothon 2019 nous a permis de récolter 33 405\$. Nous tenons à remercier chaleureusement la Famille d'honneur, Benoît Bienvenue, Véronique Paris et leur fille Julia B pour son implication. Cette formidable famille d'honneur sera d'ailleurs encore avec nous pour l'aventure en 2020. Nous avons également été choyés de compter sur la participation de la Caisse Desjardins de la Région de Saint-Hyacinthe grâce à monsieur Serge bossé, directeur général de l'institution, lequel a cru en nous et au potentiel de notre évènement. Un grand merci également à Sylvain Joyal, propriétaire du Salon de Quilles qui a mis les joueurs de ses ligues à contribution pour amasser la somme de 1 000 \$ dans le cadre du Quillothon. Ajoutons le financement obtenu grâce à diverses initiatives : Le Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu, 58 000 \$, Emploi Québec et les différentes Tables de concertation jeunesse, 32 000 \$, le Grand Tour de la Banque Nationale, 17 500, Les dons des congrégations religieuses, 15 400 \$, la Fondation de la Famille Caron, 2 000 \$. Merci à tous !

Après une année passée sans elles, nous avons accueilli avec plaisir nos trois nouvelles mamans, nos collègues Allison, Marie-Caresse et Pieranne; Bon retour! Soulignons le passage et le travail des gens qui ont pris la relève pendant leur congé de maternité: Mélissa, Nancy et Francis.

Merci au conseil d'administration qui demeure fidèle dans son implication, nous sommes chanceux d'avoir des gens comme vous qui croient en notre noble mission. Merci au comité membership pour toute cette belle énergie dépensée dans l'organisation d'activités pour les membres. Enfin, merci à tous les membres et tous les bénévoles ; avec les jeunes vous êtes l'âme de l'organisme!

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Catherine Bastien Roy Vice-présidente



Martin Fredette
Présidence et trésorerie



Isabelle Parenteau
Administratrice



David-Alexandre Malo Administrateur



Johanne Delage Administratrice



Louise Belhumeur Secrétariat



Laurier Clermont Administrateur



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL



Michel Dion Directeur général



Allison Porlier Intervenante clinique



Marie-Caresse Racicot
Intervenante clinique



Pieranne Bourgoin Intervenante clinique



Sylvie Bouffard Coordonnatrice clinique



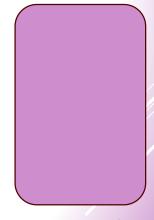
Melissa Werhun-Doucet Intervenante clinique remplacement congé de maternité



Nancy Rannou Intervenante clinique Remplacement congé de maternité



Francis Lemay Intervenant clinique Remplacement congé de maternité



Linda Sourdif Secrétaire

NOTRE MISSION

Offrir à la jeunesse des programmes de mentorat basés sur une relation humaine privilégiée afin de l'aider à atteindre son plein potentiel.

- ✓ Prévenir le décrochage scolaire, la toxicomanie, le suicide, la criminalité
 et l'exclusion sociale chez les jeunes d'âge scolaire par le biais de cette relation privilégiée.
- ✓ Améliorer l'estime de soi, les habitudes de vie, les habiletés sociales des jeunes.
- ✓ Soutenir les parents, enfants et bénévoles.
- ✓ Offrir aux parents, aux jeunes et aux bénévoles des occasions d'échange.



MERCI AUX MEMBRES ET BÉNÉVOLES

Qui sont les membres?

Les Grands Frères Grandes Sœurs Les parents de tous les jumelés Les membres du conseil d'administration Toute autre personne dont la demande a été acceptée

Le comité membership

Ce sont ceux et celles qui mettent la main à la pâte pour aider l'organisme de toutes sortes de façons.

En plus de préparer des activités, les membres du comité membership font parfois du recrutement de bénévoles, de la représentation pour l'organisme dans les kiosques des salons.

Merci beaucoup!

Membres du comité membership en 2018-2019

- Catherine Bastien Roy
- Martine Jetté
- Daniel Masse
- Lise Binette
- Nathalie Rodier
- Nancy Guay
- Sylvie Bouffard



LES PARTENAIRES ET LES AFFILIATIONS

- Diane Sauvé, Stéphanie Malenfant et Le Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu
- Benoît Bienvenue, Véronique Paris et leur fille Julia B, famille d'honneur
- Serge Bossé et la Caisse Desjardins de la Région de Saint-Hyacinthe
- Sylvain Joyal et le Salon de quilles de Saint-Hyacinthe
- Commission scolaire de Saint-Hyacinthe
- Commission scolaire des Hautes-Rivières
- Commission scolaire du Val-des-Cerfs
- Commission scolaire des Trois Lacs
- Table de concertation jeunesse de Saint-Hyacinthe
- Table À toute jeunesse du Haut-Richelieu
- Table de concertation jeunesse de la Vallée-des-Patriotes
- Table de concertation jeunesse de Beauharnois-Salaberry
- Table jeunesse du Haut St-Laurent
- Table intersectorielle jeunesse de Vaudreuil-Soulanges
- Développement social Vaudreuil-Soulanges
- Jocelyne Boutin et Emploi Québec
- Camp Bon départ
- Carrefour chrétien maskoutain
- Fédération des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GSGFC)
- Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (GSGFQ)

- Le ROCAJQ (Regroupement des organismes communautaires action jeunesse du Québec)
- Solidarité populaire Richelieu-Yamaska
- TROC
- Carrefour des groupes populaires
- CDC se Saint-Hyacinthe
- CDC de la Vallée-du-Richelieu
- Chambre de commerce de la Région de Saint-Hyacinthe
- Mentorat Québec
- Confédération des organismes familiaux du Québec
- Fondation des Canadiens de Montréal
- Chevaliers de Colomb conseil 15755, Lac St-François
- École St-Alexandre
- École Notre-Dame-de-Lourdes
- École de Bourgogne
- École Immaculée-Conception
- École St-Gérard
- Polyvalente Hyacinthe-Delorme
- École Lafontaine



FORMATION DU PERSONNEL

CLINIQUE

- Institut de formation des GFGS du Québec
- Congrès de gouvernance des GFGS du Québec
- Facteurs de stress et mobilisation lors d'interventions auprès des parents réfugiés et immigrants
- Impact de la technologie chez les jeunes
- Philosophie pour enfants
- L'aliénation parentale
- La violence des filles
- Le trouble d'opposition
- La sextortion et la vie virtuelle chez les ados
- L'univers émotif des garçons
- Logiciel Prodon

ADMINISTRATION

- Microsoft Teams
- Logiciel Prodon
- Microsoft Office 365 2019
- Institut de formation des GFGS du Québec
- Ateliers du ROCAJQ
- Publicité promotion Facebook



QUILLOTHON 2019

Aux quilles avec la famille d'honneur!



La **25e** campagne de financement « **Aux quilles pour les enfants** » s'est déroulée sous la présidence de la Famille d'honneur : Benoît Bienvenue, Véronique Paris, et leur fille Julia B. L'évènement a eu lieu du 20 février au 23 février 2019. Plus de 430 joueurs ont participé à l'activité qui a permis de récolter 33 405 \$. Nous avions également la participation de la Caisse Desjardins de la Région de Saint-Hyacinthe comme partenaire principal, ceci grâce à la collaboration de monsieur Serge Bossé, directeur général de l'institution. La participation d'Emploi-Québec nous a permis d'embaucher Linda Sourdif au poste de secrétaire, afin de collaborer à la coordination du Quillothon 2019. Soulignons l'apport important du Salon de Quilles de St-Hyacinthe et de ses joueurs sous l'initiative de M. Sylvain Joyal et de son équipe. Une contribution de 1 000 \$ a ainsi été additionnée au montant global. MERCI!











LE TERRITOIRE COUVERT PAR L'ORGANISME

La Montérégie couvre un large territoire comptant une population de 1 507 070 âmes. Nous sommes à la recherche de sources de financement dans chaque région afin de d'étendre davantage nos services et être plus présent dans chacun des milieux. Notre activité est concentrée dans St-Hyacinthe, le Suroît, St-Jean-sur-Richelieu et la Vallée-du-Richelieu. Le siège social est à St-Hyacinthe. Un bureau satellite est en fonction à Salaberry-de-Valleyfield ainsi qu'à St-Jean-sur-Richelieu



LES PROGRAMMES DE JUMELAGES

Traditionnel

Le programme permet à un bénévole de s'impliquer auprès d'un jeune dans une perspective à long terme; de développer avec lui une relation significative qui permettra à tous les deux de s'épanouir. Être Grand Frère ou Grande Sœur, c'est s'amuser, parler et partager. C'est également sourire à la vie et faire en sorte qu'un enfant se sente très spécial.

Être Petit Frère ou Petite Sœur, c'est avoir entre 6 et 17 ans et provenir de différents milieux de vie mais habité du même souhait : avoir une enfance heureuse et pouvoir compter sur un adulte bienveillant qui croit en lui ! Cette relation lui permet de s'outiller davantage pour s'engager dans la vie.

Mentorat scolaire

Le mentorat scolaire est un programme conçu spécialement pour les enfants qui ont de la difficulté à se faire des amis, qui sont marginalisés ou qui vivent d'autres difficultés. Il favorise également la réconciliation avec l'école. Son déroulement est simple, un bénévole rencontre le jeune à chaque semaine à son école et fait des activités avec lui. Cette relation permet non seulement au jeune de comprendre et d'expérimenter les rouages de l'amitié mais aussi de vivre une expérience positive à l'école.

NOS JUMELAGES EN CHIFFRES

	Saint- Hyacinthe		St-Jean-sur- Richelieu		Suroît		Vallée-du- Richelieu		Autre		Total
	PF	PS	PF	PS	PF	PS	PF	PS	PF	PS	
Traditionnel	10	13	14	5	9	7	4	3	4	3	
Total	23		19		16		7		7		72
Scolaire	3		0		0		0		0		3
Lire & grandir	23		41		15		17		0		96
Total des enfants desservis										171	



LES CANDIDATURES AU JUMELAGE EN TRAITEMENT

Saint-Hy	/acinthe	St-Jean-sur- Richelieu		Suroît		Vallée-du- Richelieu		Autre		Total
PF	PS	PF	PS	PF	PS	PF	PS	PF	PS	
19	7	14	6	18	2	16	5	5	3	
GF	GS	GF	GS	GF	GS	GF	GS	GF	GS	
3	3	3	4	2	14	7	22	1	2	
32 27		36		50		11		156		

On constate qu'il y a 95 jeunes en attente d'un jumelage, dont une forte majorité est composée de garçons. Comme c'est le cas dans le mouvement GFGS en général, on voit que les offres de Grands Frères sont toujours en nombre insuffisant pour combler les besoins des Petits Frères (16 hommes seulement).



LES DEMANDES D'INFORMATIONS À NOTRE ORGANISME

Cette année, au-delà des jumelages accomplis, nous avons répondu à **169** demandes d'informations. Ces demandes s'inscrivent souvent dans une démarche amorcée sans pour autant que le processus de jumelage se voit complété. Nous visons toujours l'attente la plus courte possible. Le délai d'attente varie d'une région à l'autre mais peut atteindre plus d'une année pour le jumelage traditionnel (manque de bénévoles).

PROCESSUS DE SÉLECTION

Pour chaque bénévole, que ce soit au jumelage traditionnel ou au mentorat scolaire, un processus rigoureux est suivi afin d'assurer la sécurité des enfants :

- Demande de renseignement
- Offre de service
- L'entrevue de sélection
- Évaluation du domicile
- Vérification des références au niveau personnel, professionnel et/ou de bénévolat antérieur
- Enquête sociale
- La vérification des antécédents judiciaires et références croisées
- Évaluation définitive
- La formation sur la sécurité des enfants et sur les règles des Grands Frères Grandes Sœurs
- La présentation au Petit Frère ou à la Petite Sœur

AUTRE STATISTIQUE EN 2018-2019

Temps de bénévolat : 10 300 heures



ACTIVITÉS DES MEMBRES ET REPRÉSENTATION

Activités pour les membres:

Jeux de société, mars 2019

Pommes, septembre 2018
Match de hockey, octobre 2018
Gala des Prix Leviers, novembre 2018
Noël, décembre 2018
5 à 7, février 2019
Quillothon 20 au 23 février 2019

Représentation, recrutement, salons et kiosques :

Salon du bénévolat, avril 2018
Salon des organismes, avril 2018
Jour de la Terre, Village des valeurs, avril 2018
Salon de la famille, mai 2018 (Semaine de l'action bénévole)
Festive des ressources, juin 2018
Rentrée scolaire, Village des valeurs, août 2018
Match de hockey, octobre 2018
Salon de la santé, octobre 2018
Halloween, Village des valeurs octobre 2018
Rentrée communautaire, Cégep de Saint-Hyacinthe, octobre 2018
Noël, Village des valeurs, décembre, 2018
St-Valentin, Village des valeurs, février 2019

Pièce de théâtre, Beloeil, « Épuisement chez les parents », mars 2019 Pièce de théâtre, Chambly, « Épuisement chez les parents », mars 2019



BILAN DES PROJETS ACTIFS

Lire et Grandir!

Lire et Grandir est un jumelage de groupe qui permet aux enfants du primaire de développer le goût pour la lecture. Par des ateliers abordant divers thèmes en lien avec la réalité des jeunes. Les jeunes ont l'opportunité de découvrir des lectures dynamiques et interactives à l'école, sur l'heure du dîner ou après les classes.

De plus, il y a un échange entre les jeunes du groupe qui leur permet de partager leur vécu sur les différents sujets et ainsi s'entraider et se motiver.

Les ateliers sont animés en quatre parties;

- L'accueil et le repas
- ➤ La lecture interactive de l'histoire
- > Finalement une activité en lien avec le thème abordé
- Remise d'un certificat de lecture avec la mention de félicitation

En 2018-2019, nous desservions les écoles suivantes : École St-Alexandre, École Notre-Dame-de-Lourdes et École de Bourgogne, École Immaculée-Conception et École St-Gérard.



FINANCEMENT

Le financement des Grands Frères Grandes Sœurs provient de plusieurs sources. Les sommes perçues sont investies dans l'offre de services aux enfants. Le coût de la formation d'un jumelage pour sa première année s'élève à environ 2 500 \$. Les suivis nécessitent environ 1 500 \$ par jumelage par année.

Financement récurrent

Le CISSS Montérégie-Centre nous subventionne à hauteur d'environ **51** % de notre budget via le PSOC (Programme de soutien aux organismes communautaires).

Autres sources notables

Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu

Tous les vêtements et objets recueillis par les dons en magasin sont convertis en valeur monétaire pour notre organisme. Concrètement cet apport représente environ 58 000 \$ pour 2018-2019

- Quillothon « Aux quilles pour les enfants » 2019 : 33 405 \$
- La Fondation de la famille Caron : 2 000 \$
- Le Grand Tour de la Banque nationale : 17 500 \$
- Les Soeurs de la Charité (Fondation Émilie Jauron): 8 000 \$
- Les Sœurs Saint-Joseph : 2 000 \$
- Les Sœurs de la Présentation de Marie, rue Girouard : 400 \$
- Les Sœurs de la Présentation de Marie (Œuvre Régis Vernet) : 5 000 \$
- Isatis Sports, Saint-Hyacinthe Chrysler Jeep Dodge: 1 000 \$
- Subventions et Tables de concertation jeunesse 32 000 \$



Planification stratégique nationale 2014-2020

1. Accroître notre impact

Accroître notre impact en offrant systématiquement des services de mentorat fondés sur des données probantes qui permettent de générer des résultats définis

2. Améliorer notre voix

Conscientiser sur les bienfaits du mentorat : renforcer l'engagement envers le mentorat, le bénévolat et des politiques publiques qui soutiennent notre mission.

3. Renforcer notre leadership

Former un leadership solide au sein du personnel ainsi qu'une base de bénévoles pour la gouvernance qui adhèrent à nos valeurs, nos compétences, et qui ont les expériences requises pour notre avenir.

4. Améliorer notre visibilité à long terme

Avoir un mouvement (au niveau national et local) qui répond aux défis de ce centenaire, structuré pour réussir et soutenu par des sources de revenus adéquates diversifiées et à long terme.

TOUT COMMENCE PAR UNE PRÉSENCE...

