Grands Frères Grandes Soeurs
de la Montérégie

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

TOUT COMMENCE PAR UNE PRÉSENCE…

SOMMAIRE

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Rapport annuel 2017	
1. Intro	**13**. Territoire couvert par l'organisme
2. Sommaire	**14**. Les programmes de jumelages
3. Mot du président	**15**. Tableaux des jumelages trad. & scol.
4. Mot du directeur général	**16**. Les candidatures au jumelage en traitement
5. Les membres du conseil d'administration	**17**. Situation des jeunes, jumelage, sélection, statistiques
6. L'Équipe en poste	**18**. Bilan des projets actifs
7. L'Équipe de remplacement en poste	**19**. Bilan des projets actifs (suite)
8. La mission de l'organisme	**20**. Financement
9. Les partenaires et affiliations	**21**. Planification stratégique locale
10. Merci aux membres bénévoles	**22**. Planification stratégique nationale 2014-2020
11. Formation du personnel	**23**. Plan d'action priorité 2017
12. Quillothon 2018	**24**. Fin du rapport 2017

Mot du président Martin Fredette

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Chers membres,

L'année 2017-2018 a été une année chargée et pleine de belles surprises.
Avec nos jumelages dans nos bureaux du Suroit, de St-Jean et de Saint-Hyacinthe et nos projets de Lire et grandir, nos gens ont été occupés.

Grâce à notre partenariat avec le Village des valeurs de St-Jean, à nos divers projets de Lire & grandir, à notre Quillothon 2018, aux transferts de l'encaisse résiduelle de l'ancien organisme du Suroît ainsi que à des revenus ponctuels résultant de notre forte présence sur le territoire : activité Rock & Time, ouverture du Keg de St-Bruno-de-Montarville, dons multiples, nous avons accumulé un surplus nous permettant de continuer notre mission et d'y affecter des ressources pour le futur !

Merci à toute l'équipe du bureau, à nos membres, à nos partenaires et aux membres du conseil d'administration pour leur travail et leur dévouement. Avec un aussi grand territoire, ça prend des gens dévoués et aimant voyager !
Un merci particulier à notre famille d'honneur du Quillothon 2018, soit monsieur Martin Ferland, madame Isabelle Hubert et leurs enfants Arno et Léonie qui, pour une 2ème année consécutive, nous ont permis de réaliser avec brio un Quillothon totalisant 23 500 $.

L'année 2018-2019 nous permettra de consolider nos acquis et de continuer notre développement et nos efforts.
En mon nom et celui de mes collègues du conseil d'administration, je tiens à remercier tous ceux qui, de loin ou de proche, donnent de leur temps et énergie. Nous comptons sur vous !

Merci !

Mot du directeur général Michel Dion

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Chers membres,

2017-2018 fut une année effrénée et une année de grand déploiement dans les écoles du territoire grâce au programme Lire & Grandir. Avec ce seul projet, nous avons vu 64 jeunes dans 5 écoles du territoire. En tout, en 2017-2018, c'est 140 jeunes qui pont bénéficié des services des GFGS de la Montérégie et 78 autres dont les dossiers sont présentement en traitement ! Bravo à toute l'équipe !

Ce fut également une année de financement exceptionnelle. Le 24e Quillothon 2018 « Aux quilles pour les enfants » nous a permis de récolter 23 500 $. Un grand merci à la Famille d'honneur pour son implication pour une 2e année consécutive. Ce fut très agréable de travailler avec vous. Un grand merci également à Sylvain Joyal, propriétaire du Salon de Quilles qui a mis les joueurs de ses ligues à contribution pour amasser la jolie somme de 4 000 $ dans le cadre du Quillothon. Ajoutons le financement obtenu grâce à diverses initiatives : Pacini, 5 000 $, Fondation de la Famille Caron, 5 000 $, Rock In Time, 9 000 $ et en fin le restaurant KEG de St-Bruno-de-Montarville, 12 000 $. Finalement, nous ne pouvons sous silence le partenariat avec le Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu, une entente à hauteur de 45 000 $. Merci à tous !

Cette année a aussi été marquée par le processus d'élaboration de notre planification stratégique, un travail qui se poursuivra dans les prochains mois et qui donnera des orientations précises à notre organisme pour les années à venir. Nous sommes présentement également en processus d'accréditation, opération qui devrait se terminer en septembre 2018.

Le pic de la natalité s'est manifesté cette année aux Grands Frères Grandes Sœurs puisque trois de nos intervenantes ont donné la vie à de magnifiques poupons. Allison, Marie-Caresse et Pieranne, nous vous félicitons et vous souhaitons beaucoup de bonheur. Nous sommes chanceux d'avoir trouvé des gens fantastiques pour assurer les services pendant leur absence, merci à Mélissa, Nancy et Francis. Vous faites un travail fantastique. Merci à Sylvie pour sa coordination de cette belle équipe et merci à Cécile pour son aide précieuse.

Merci au conseil d'administration qui demeure fidèle dans son implication, nous sommes chanceux d'avoir des gens comme vous qui croient en notre noble mission. Merci au comité membership pour toutes ces heures passées à travailler à l'organisation d'activités pour les membres. Enfin, merci à tous les membres et tous les bénévoles, avec les jeune vous êtes l'âme de l'organisme !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Martin Fredette
Présidence et trésorerie

Johanne Delage
Vice-présidence 2016-2017

Louise Belhumeur
Secrétariat

Isabelle Parenteau
Administratrice

David-Alexandre Malo
Administrateur

Laurier Clermont
Administrateur

Catherine Bastien Roy
Administratrice

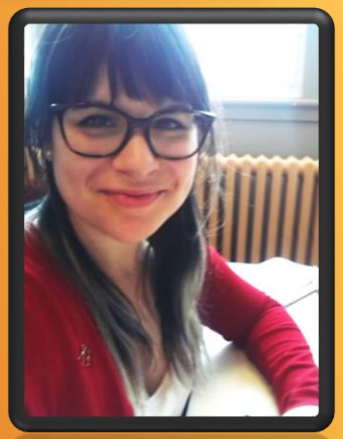
L'ÉQUIPE

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Michel Dion
Directeur général

Sylvie Bouffard
Coordonnatrice clinique

Allison Porlier
Intervenante clinique
congé de maternité



Marie-Caresse Racicot
Intervenante clinique
congé de maternité

Pieranne Bourgoin
Intervenante clinique
congé de maternité

Céline Boivin
Agente administrative 2016-2017

Équipe

RAPPORT ANNUEL 2017-2017

Nancy Rannou Intervenante clinique remplaçante

Melissa Werhun-Doucet
Intervenante clinique remplaçante

Francis Lemay
Intervenant clinique remplaçant

Secrétaire
2017-2018

Notre mission

RAPPORT ANNUEL 2017

Offrir à la jeunesse des programmes de mentorat basés sur une relation humaine privilégiée, afin de l'aider à atteindre son plein potentiel.

- ✓ Prévenir le décrochage scolaire, la toxicomanie, le suicide, la criminalité et l'exclusion sociale chez les jeunes d'âge scolaire par le biais de cette relation privilégiée.
- ✓ Améliorer l'estime de soi, les habitudes de vie, les habiletés sociales des jeunes.
- ✓ Soutenir les parents, enfants et bénévoles.
- ✓ Offrir aux parents, aux jeunes et aux bénévoles des occasions d'échange.

Les partenaires et les affiliations

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

- Diane Sauvé, Stéphanie Malenfant et Le Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu
- Commission Scolaire de Saint-Hyacinthe
- Commission Scolaire des Hautes-Rivières
- Commission Scolaire du Val-des-Cerfs
- Commission scolaire des Trois Lacs
- Table de concertation jeunesse de Saint-Hyacinthe
- Table «À toute jeunesse» du Haut-Richelieu
- Table de concertation jeunesse de la Vallée-des-Patriotes
- Table de concertation jeunesse de Beauharnois-Salaberry
- Jocelyne Boutin et Emploi Québec
- Sylvain Joyal et le Salon de quilles de Saint-Hyacinthe
- Camp Bon départ
- Carrefour chrétien maskoutain
- École de boxe Les apprentis champions
- Fédération des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GSGFC)
- Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (GSGFQ)
- Le ROCAJQ (Regroupement des organismes communautaires action jeunesse du Québec
- Solidarité populaire Richelieu-Yamaska
- TROC
- Membre du conseil d'administration du Carrefour des groupes populaires
- CDC se Saint-Hyacinthe
- CDC de la Vallée-du-Richelieu
- Chambre de commerce de la Région de Saint-Hyacinthe

Merci aux membres et bénévoles

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Qui sont les membres?
Les Grands Frères Grandes Sœurs
Les parents de tous les jumelés
Les membres du conseil d'administration
Toute autre personne dont la demande a été acceptée

Le comité membership
Ce sont ceux et celles qui mettent la main à la pâte pour aider l'organisme de toutes sortes de façons.
En plus de préparer des activités, les membres du comité membership font du recrutement de bénévoles, de la représentation de l
,organisme dans les kiosques et salons.

Merci beaucoup !

Membres du comité membership en 2017-2018

- Martine Jetté
- Maryse Lalonde
- Lise Binette
- Ghislaine Desjardins
- Nathalie Rodier
- Nancy Guay
- Catherine Bastien Roy
- Sylvie Bouffard
- Nancy Rannou

Formation du personnel

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

- **CLINIQUE**
- Radicalisation à MFM
- Réussite éducative
- Motivation scolaire et prévention du décrochage
- Le bénévolat
- Table ronde programmes
- Clinique et normes
- Prodon
- Parcours migratoire
- Formation sur la radicalisation à MFM
- Institut de formation des GFGS du Québec
- L'Équité dans la réussite éducative

ADMINISTRATION

Gestion Outlook
Prodon
Microsoft Office 2016
Institut de formation des GFGS du Québec
Ateliers du ROCAJQ

Quillothon 2018

Venez jouer avec la famille d'honneur !

La **24e** campagne de financement « **Aux quilles pour les enfants** » s'est déroulée sous la présidence de la Famille d'honneur : Martin Ferland, Isabelle Hubert et leurs enfants, Arno et Léonie. L'évènement a eu lieu du 7 février au 10 février 2018. Au-delà de 350 joueurs ont participé à l'activité qui a permis de récolter 23 500 $. La participation d'Emploi-Québec nous a permis d'embaucher Cécile Lamontagne au poste de secrétaire, afin de collaborer à la coordination du Quillothon 2018.

Cette année, une belle surprise est survenue de la part du Salon de Quilles de St-Hyacinthe et de ses joueurs sous l'initiative de M. Sylvain Joyal et de son équipe. Une contribution de **4 000 $** a ainsi été additionnée au montant global. MERCI !

Le territoire couvert par l'organisme

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

La Montérégie couvre un large territoire comptant une population de 1 536 121 âmes. Nous sommes à la recherche de sources de financement dans chaque région afin de d'étendre davantage nos services et être plus présent dans chacun des milieux. Notre activité est concentrée dans St-Hyacinthe, le Suroît, St-Jean-sur-Richelieu et la Vallée-du-Richelieu. Le siège social est à St-Hyacinthe. Un bureau satellite est en fonction à Salaberry-de-Valleyfield ainsi qu'à St-Jean-sur-Richelieu

Les programmes de jumelage

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Traditionnel

Le programme permet à un bénévole de s'impliquer auprès d'un jeune dans une perspective à long terme; de développer avec lui une relation significative qui permettra à tous les deux de s'épanouir. Être Grand Frère ou Grande Sœur, c'est s'amuser, parler et partager. C'est également sourire à la vie et faire en sorte qu'un enfant se sente très spécial.

Être Petit Frère Petite Sœur, c'est avoir entre 6 et 17 ans et provenir de différents milieux de vie mais habité du même souhait : avoir une enfance heureuse et pouvoir compter sur un adulte bienveillant qui croit en lui ! Cette relation lui permet de s'outiller davantage pour s'engager dans la vie.

Mentorat scolaire

Le mentorat scolaire est un programme conçu spécialement pour les enfants qui ont de la difficulté à se faire des amis, qui sont marginalisés ou qui ont d'autres difficultés. Il favorise également la réconciliation avec l'école. Son déroulement est simple, un bénévole rencontre le jeune à chaque semaine à son école et fait des activités avec lui. Cette relation permet non seulement au jeune de comprendre et d'expérimenter les rouages de l'amitié mais aussi de vivre une expérience positive à l'école.

En 2017-2018, nous desservions les écoles suivantes : Lafontaine et Bois-Joli Sacré-Cœur à St-Hyacinthe, 4Vents à St-Jude, ainsi que l'école Saint-Gérard à St-Jean-sur-Richelieu et Immaculée-conception au Suroît

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Les jumelages Traditionnels

2017	Suroît	St.-H.	Vallée	Granby	St-J.
Petits Frères	6	10	6	3	10
Petites Sœurs	4	13	4	3	3
Total	10	23	10	6	13

Les jumelages scolaires selon les régions

2017	Suroît	St.-H.	Vallée	Granby	St.-J.
Total	0	12	0	1	1

Les candidatures au jumelage traditionnel en traitement

Région	Petits Frères	Grands Frères	Petites Sœurs	Grandes Sœurs
St-Hyacinthe	30	3	10	4
VDR	15	1	1	14
Sorel	3	0	0	0
St-Jean	7	1	1	2
Granby	1	0	3	0
Suroît	5	4	2	2
TOTAL	61	9	17	22

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

On constate qu'il y a 109 jeunes en attente d'un jumelage, dont une forte majorité est composée de garçons. Les offres de Grands Frères sont toujours en nombre insuffisant pour combler les besoins des Petits Frères. La prochaine année sera consacrée au recrutement massif de bénévoles.

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Lire & grandir

2017	Suroît	St.-H.	St-J.
Total	15	39	20

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Situation des jeunes en attente de jumelage

Cette année, au-delà des jumelages accomplis, nous avons répondu à **52** demandes d'information à titre de Grands Frères Grandes Sœurs et **38** demandes à titre de Petits Frères Petites Sœurs. Ces demandes s'inscrivent souvent dans une démarche amorcée par les participants sans pour autant que le processus de jumelage se voit complété.

Il faut ajouter les nombreuses demandes d'information de la part des partenaires tels que les CLSC, les Centres jeunesse, le milieu scolaire et le public en général.

Nous visons toujours l'attente la plus courte possible. Le délai d'attente varie d'une région à l'autre mais peut atteindre une année pour le jumelage traditionnel et 3 mois pour le mentorat scolaire.

Processus de sélection

Pour chaque bénévole, que ce soit au jumelage traditionnel ou au mentorat scolaire, un processus rigoureux est suivi afin d'assurer la sécurité des enfants:

- L'entrevue de sélection
- La vérification des antécédents judiciaires
- Les références au niveau personnel, professionnel et/ou de bénévolat antérieur
- La formation sur la sécurité des enfants et sur les règles des Grands Frères Grandes Soeurs
- La présentation au Petit Frère ou à la Petite Sœur

Autres statistiques

Autres statistiques en 2017-2018
Temps de bénévolat : 8 600 heures

Bilan des projets actifs

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Je t'aide, tu m'aides, on lit, on réussit !

Dans le cadre de la persévérance scolaire et de la réussite éducative 2017-2018, la Maison des Jeunes aux Quatre Vents, Espace Carrière et Grands Frères Grandes Sœurs de la Montérégie ont collaboré pour présenter un projet à la commission Scolaire de St-Hyacinthe.

Une partie de l'allocation nous a permis de présenter les ateliers *Lire et grandir*. Quatorze enfants on vécu ces ateliers à l'école Lafontaine. Puis, 23 autres enfants on bénéficié de ce programme.

Ce programme a aussi été présenté à la Commission scolaire de Vaudreuil-Soulanges. Plus d'une quinzaine d'enfants de l'École Immaculée-Conception ont pu bénéficier de ces ateliers.

À St-Jean-sur-Richelieu, c'est une vingtaine d'enfants qui ont participé aux lectures en s'amusant.

Nous voulons remercier nos bénévoles: Lise Allard, Vincent et Sarah Illi qui ont accompagné les intervenantes à St-Hyacinthe, ainsi que Chloé Valiquette à l'École St-Gérard, située à St-Jean-sur-Richelieu.

Nous voulons aussi souligner la participation des parents, lors du repas de clôture du programme. Merci à tous, ce fut une expérience précieuse pour les jeunes !

Bilan des projets actifs (suite)

Lire et Grandir !

Lire et Grandir est un jumelage de groupe qui permet aux enfants du primaire et aux jeunes du secondaire de développer le goût pour la lecture. Par des ateliers, abordant divers thèmes en lien avec la réalité des jeunes. Les jeunes ont l'opportunité de découvrir des lectures dynamiques et interactives sur l'heure du dîner, à l'école.

Citons madame Maryse Gélinas, directrice de *l'École aux quatre vents*: « Les enseignantes ont été enchantées par le projet et sont bien contentes que nos élèves puissent y avoir accès. »

De plus, il y a un échange entre les jeunes du groupe qui leur permet de partager leur vécu sur les différents sujets et ainsi s'entraider et se motiver.

Les ateliers sont animés en quatre parties;

- L'accueil et le repas
- La lecture interactive de l'histoire
- Finalement une activité en lien avec le thème abordé
- Remise d'un certificat de lecture avec la mention de félicitation

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Financement

Le financement des Grands Frères Grandes Sœurs provient de plusieurs sources. Les sommes perçue sont investies dans l'offre de services aux enfants. Le coût de la formation d'un jumelage pour sa première année s'élève à environ 2 500 $. Les suivis nécessitent 1500 $ à 2000 $ par jumelage par année.

Financement récurrent

Le CISSS Montérégie-Centre nous subventionne à hauteur d'environ **48 %** de notre budget via le PSOC (Programme de soutien aux organismes communautaires).

Autres sources

Village des valeurs de St-Jean-sur-Richelieu
Compagnie Tex-FAB
Tous les vêtements et objets recueillis par les dons en magasin sont convertis en valeur monétaire pour notre organisme. Concrètement cet apport représente environ 45000 $ pour 2017-2018
Restaurant Pacini de St-Hyacinthe
Quillothon « Aux quilles pour les enfants » 2018

La Fondation de la famille Caron

Les Soeurs de la charité

Les Sœurs Saint-Joseph

Les Sœurs de la Présentation de Marie
Table À toute jeunesse du Haut-Richelieu

Planification stratégique nationale 2014-2020

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

1. Accroître notre impact

Accroître notre impact en offrant systématiquement des services de mentorat fondés sur des données probantes qui permettent de générer des résultats définis

2. Améliorer notre voix

Conscientiser sur les bienfaits du mentorat : renforcer l'engagement envers le mentorat, le bénévolat et des politiques publiques qui soutiennent notre mission.

3. Renforcer notre leadership

Former un leadership solide au sein du personnel ainsi qu'une base de bénévoles pour la gouvernance qui adhèrent à nos valeurs, nos compétences, et qui ont les expériences requises pour notre avenir.

4. Améliorer notre visibilité à long terme

Avoir un mouvement (au niveau national et local) qui répond aux défis de ce centenaire, structuré pour réussir et soutenu par des sources de revenus adéquates diversifiées et à long terme.

TOUT COMMENCE PAR UNE PRÉSENCE…